

Verslag Informatie- avond 17 mei 2008 Maitreya Instituut Nederland

Aanvang 19.00 uur te Emst



Geaffilieerd met de
Foundation for the Preservation of the Mahayana Tradition

Grondlegger Lama Thubten Yeshe | Spirituele leiding Lama Thubten Zopa Rinpochee

MAITREYA
INSTITUUT



AANWEZIG (op volgorde ondertekening presentielijst) :

Ven. Kaye Miner, Annelies van der Heijden, Eric Leenderts, Annemiek Tellinga-Stienstra, Ineke Zuidervaart, Helen Eikenaar, Jan von Kriegenbergh, Tonie Boerlage, Marry van Eupen, Anny Negrickeus, Jeroen Collier, Dinie de Heus, Loekie van Dommelen, Tineke de Leeuw den Bouter, Maud Pijnappels, J.P. Kool, Inge Eijkhout, Suzanne Francissen, Marina de Gier, Jan van Kessels, Jan van Schijndel, Daniel Vermeulen, Marcel Bongers, Joy Dekker, Anke Matthijs, Karel Matthijs, Corry Kester, Fui Moy Chan, Fiona Rose, Fokje Westerling, Thupten Dolkar, Hans vd Bogaert, Fabiola Schuurmans Jan Vels, Jolce Vels, Marianne Carstens, Berthe Jansen, Jannie de Boer, Els Regenhout, Elizabeth de Vrieze, Mark Oomen, Margriet Schilstra, Jan van Heeswijk, Ruud Harderwijk, Maarten de Vries, Katelijne Hooijmaaijers, Kiki Go, Guusje Ebbens, Lan Tjoa, Alie Tjoa, Ruud Peters, Harry Luffting, Lily Fremeling, Annette van Citters (verslag)

1. WELKOMSWOORD & MOTIVATIE (Annelies vdH)

2. NOTULEN dd. 9 Juni 2007. (Annelies vdH)

Marcel B. merkt op, dat de term “ledenvergadering” misleidend is, omdat de aanwezigen (leden) geen stemrecht hebben. Het is beter te spreken van een “informatieavond”

Het verslag van de “ledenvergadering” 2007 wordt goedgekeurd.

3. ORGANISATIE MI. (Annelies vdH)

Deze wordt toegelicht door AvdH met behulp van enkele slides. Er bestaat vaak misverstand over de taken van centrum comite's en landelijk bestuur. Bestuur zet grote lijnen uit en centra moeten d.m.v. jaarplannen en budgetten het reilen en zeilen van het centrum waarborgen binnen deze grote lijnen. In de Visie staat dat de jaarplannen en budgetten van de centra aan bestuur voorgelegd moeten worden.

Twee nieuwe bestuursleden worden voorgesteld: Eric Leenderts voor de post Communicatie en Jan von Kriegenbergh voor de post Financiën.

4. VISIE MI. (Annelies vdH)

Is vorig jaar ook al globaal toegelicht behandeld. Het begrip “cultuur” is toegevoegd, in een informatie ochtend door Annelies nader toegelicht en zal meer zichtbaar gaan worden in de toekomst.

5. PROGRAMMA (Ven. Kaye M.)

Het MI is zeer verheugd en trots op haar vertaalster Berthe, die een scholarship aan de universiteit te Oxford heeft gewonnen. Dit betekent helaas wel, dat Berthe ons gaat verlaten.

Er zijn veel opleidingsmogelijkheden binnen FPMT die een diversiteit aan offspring geeft. Geshes, vertalers, (engels sprekende) leraren en - studenten van het Masters Programma tot zoverre bekend;

GSG : 1x per maand VMP Mahyamakavatara, 1x per maand Lo Djong.

GNZ : zijn contract wordt niet verlengd. Door het vertrek van Berthe komen de plannen voor een vervanger voor GNZ in ander daglicht te staan maar er wordt aan gewerkt.

De Nederlandse programma onderdelen, zoals Meditatie 1.0, Boeddhisme in een Notendop en Ontdek het Boed-

dhisme worden gecontinueerd en zijn succesvol.

MI biedt een enorm breed FPMT onderwijs programma aan met nagenoeg alleen vrijwilligers.

Marcel B. merkt op dat de studenten tevreden zijn met GNZ, dat niet alle argumenten voor zijn vertrek door het bestuur verteld worden en dat hij de indruk heeft dat het functieprofiel "vlaggedrager van het instituut" halverwege gewijzigd is.

Eric L : het bestuur heeft dit besluit in nauw overleg met LZR genomen. Dit is niet aan de leden. Het is ongepast om in te gaan op de exacte redenen, om niemand te beschadigen.

Jannie dB: dit is een gevoelig onderwerp omdat studenten de geshe op verschillende manieren zullen zien, oa. in de rol van spirituele leraar. Het bestuur neemt deze beslissing en laat hierdoor iedereen in zijn waarde.

Helen E: als je hem gewoon goed vindt als leraar ?

A vdH: dat moet je vooral blijven doen. Het bestuur wil en mag deze rol niet verpesten en gooit dus niet met modder.

In december zijn de studenten van GNZ uitgebreid geschreven en te woord gestaan over de situatie.

Ruud P: was hierbij en heeft de toelichting en betrokkenheid van Annelies en Jan als zeer waardevol ervaren.

Annelies vdH: deze situatie is zeer dramatisch voor alle betrokkenen, GNZ zelf, zijn klooster, de FPMT en het MI.

Maar het MI moet denken aan de lange termijn, en heeft uiteraard ook LZR om advies gevraagd.

Maud P. bevestigt dat LZR achter het besluit staat. Heeft in Kopan gezegd dat de tijd rijp was om uit elkaar te gaan

A vdH : er zijn studenten geweest, die rechtstreeks contact gezocht hebben met het FPMT hoofdkantoor over deze kwestie. Zij zijn allemaal terugverwezen naar het MI en gevraagd om het bestuur te vertrouwen in haar moeilijke beslissing. Hiermee wordt nauwe samenwerking tussen FPMT hoofdkantoor en MI bestuur duidelijk

Marina d G: wordt een afscheid georganiseerd ?

AvdH: Het MI heeft een datum gesuggereerd in laatste lesweekend van GNZ

6. FINANCIEN (Jan vK).

Het MI Amsterdam verkeert in een vanuit boeddhistisch oogpunt ideale situatie, de cursussen zijn bijna gratis, in zoverre dat aan studenten bijna niets wordt gevraagd. Strikt genomen zijn de cursussen uiteraard niet gratis, de huur en het onderhoud van het pand zijn fors en het salaris van de resident teacher moet ook worden betaald. Hiervoor hebben we in Amsterdam een grote sponsor en de onderhuurders van het pand, die samen 75% van onze kosten voor hun rekening nemen.

We hoeven niet in te teren, maar bevinden ons wel in een gekunstelde situatie : de salarissen zijn zeer laag, we werken met zeer veel vrijwilligers en we schuiven de kosten (van nieuwbouw) voor ons uit.

Helen E: waarom zijn de cursusprijzen gestegen terwijl de lasten gedaald zijn ?

Jan vK : omdat het aantal cursisten is gedaald, zijn de tarieven verhoogd.....dit kan tegen je gaan werken, dat mensen het niet meer kunnen betalen. We zullen creatiever moeten worden. GNZ is hierheen gehaald om nieuwe studenten aan te trekken.

Inge E: het lijkt erop, dat GSG vroeger 2x zoveel studenten had, die zich nu verspreid hebben over 2 geshes.

A vdH: dit lijkt zo, maar GSG geeft ook minder les en er is meer concurrentie in Nederland van andere geshes / leraren

Koosje vdK: GNZ trekt andere studenten dan GSG; we bevinden ons in een unieke situatie, met heel goed onder-

wijs.

Het MI Emst heeft geen grote sponsor zoals Amsterdam. Het instituut kan alleen bestaan zolang de leden de kosten willen dragen, in de vorm van contributies, cursusgelden en algemene donaties.

De kosten van het MI Emst zijn voor 70% vast, zoals de kosten van de gebouwen, de salarissen van de ondersteunende medewerkers en vertalers en de vergoedingen betaald aan de Geshes. Die vaste kosten heb je altijd, of je nu 10 of 100 cursisten hebt. De rechtstreekse kosten van het geven van cursussen bedragen ongeveer 30% van het totaal.

Dit biedt mogelijkheden voor het verlenen van kortingen aan individuen of aan iedereen, waarbij we toch voldoende opbrengst houden om te kunnen blijven bestaan. Stel dat we door kortingen 10% meer cursisten krijgen (of er 10% minder cursisten zijn) dan kan de korting gemiddeld 10% bedragen.

In theorie zouden we aan individuen 70% korting kunnen geven, zij betalen dan alleen voor het schoonmaken en het eten. Is de korting lager, dan dragen deze cursisten ook bij aan onze vaste kosten. Niet iedereen kan 70% korting krijgen, dan is er geen geld over voor de salarissen van Maarten en de vertalers etc. en 70% korting is ook meestal niet nodig. Het is verantwoord korting te verlenen als daardoor leden alsnog in staat zijn de cursussen te volgen. Het MI Emst heeft dan én meer cursisten én meer opbrengst.

Koosje vdK: niet slapers moeten nu het volledige cursusgeld betalen.
Jan vK: het is niet strikt noodzakelijk om hier nog langer aan vast te houden.

Marina dG: zijn er al gegevens van de stichting ?

Jan vK: onze boekhouder werkt te traag en werkt niet zoals ik wil; begin dit jaar zijn de gegevens van 2006 pas opgeleverd.

7. NIEUWBOUW (Eric Leenders)

Het gebouw is op. Platgooien en vervangen door een nieuw gebouw gaat helaas niet vanwege de investeringskosten. Dit zou jaarlijks 1,5 ton extra vaste lasten betekenen wat we niet kunnen betalen. Bovendien is de toegestane bouwoppervlak en –hoogte krap, dus niet ideaal.

We gaan dus weg uit Emst, denk aan een termijn van 3 tot 5 jaar.

Naar nieuwbouw of bestaande bouw, om het even.

De grond is ons belangrijkste bezit.

Stupa wordt verplaatsbaar. Is geen probleem en gebeurt vaker

We hebben gekeken naar andere centra, waaronder Jewel Heart, en contact gehad met Harry Rijken, die een ach-

tergrond heeft als projectontwikkelaar en bereid is mee te helpen

Hans vdB: waarom niet het bestaande gebouw gefaseerd vervangen door baksteen, dat kost misschien maar 2 ton? Het westland zal ongetwijfeld duurder zijn. We zitten hier met veel plezier, noem iets wat we hier niet kunnen doen?

Mark O: waarom de grond niet in porties verkopen aan de leden?

Koosje vdK: heeft in de loop der jaren vele ballonnetjes opgelaten zien worden.

A vdH: we hebben uiteraard LZR geconsulteerd en een paar opties voorgelegd; het advies was verkoop Emst en uitkijken naar andere retreatplek. We willen niet alleen activiteiten in de weekenden aanbieden maar ook door de week(avonden)

Suzanne F: maatschappelijk ondernemen is een hot item, is er gezocht naar sponsors uit die richting?

Zoon?: hebben jullie gekeken naar de bouwwijze van het Nalanda klooster, met vrijwilligers ?

A vdH: ja, project is ons goed bekend en we onderhouden nog steeds contacten. De bouwer daar is met alleen vrijwilligers al 12 jaar bezig.

Eric L: we staan onder tijdsdruk

Marco W: we zijn niet getrouwd met deze plek, maar waar zou het alternatief liggen?

Kaye M: heeft hierover gesproken met GSG; vorig jaar werd zijn gezondheid geassocieerd met deze (vochtige) locatie. GSG zei: ' I think it's oke, I always felt it's not right here". Mbt de stupa: doe een ritueel en neem de inhoud gewoon mee naar een nieuwe stupa.

Ruud P: wat schiet je ermee op als je verkoopt en ergens anders weer grond moet kopen?

Eric L: deze locatie/grond wordt daarom "klaargemaakt" om als project meer geld op te leveren.

Marcel B: een nieuw pand zal hoge exploitatiekosten hebben...is er een beleid om nieuwe studenten aan te trekken?

A vdH: nogmaals; programma is nu beperkt en we willen niet alleen in het weekend maar ook door de week (avond) activiteiten aanbieden. Groot nadeel van Emst.

Inge E: zal een andere locatie ook beter bereikbaar zijn?

Koosje vdK: een andere locatie biedt ook andere kansen & mogelijkheden; zoals dichterbij de mensen, betere bereikbaarheid.

Fokje W: welke eisen stel je hieraan, waar toets je aan, over welk gebied praat je?

Eric L: we willen geen "retraiteplek" in de zin van "zo ver mogelijk weg van alles". Studenten moeten kunnen blijven slapen, en het moet goed bereikbaar zijn, en dus meer in het midden van het land. Zeker niet richting noordelijke

provincies.

Kiki G: Komt sinds 1982 naar het MI en is telkens 4 uur reistijd kwijt. Des te meer moeite het kost, des te meer positieve energie verzamel je.

Marco W: Het is goed als het bestuur zich hierover buigt en niet teveel participatie van de studenten toelaat.

Marco W: is blij met de positieve energie en uitstraling van Eric. Hoelang blij je betrokken?

Eric: ik vind dit heel belangrijk en ga door tot we er zijn. Het bouwteam is klein (Harry, Eric en Annelies) met korte lijnen.

Annelies vdH: Eric is voor het bestuur gevraagd juist ook vanwege de nieuwbouw. Er is het gevoel dat de juiste mensen beschikbaar zijn met de goede kennis en instelling zoals Harry en Eric.

8. RONDVRAAG.

Koosje vdK (namens afwezig lid): waarom wordt het contract van GNZ voortijdig opgezegd?

Kaye M: dit tijdstip heeft o.m. met programma planning te maken.

Verder is dit punt eerder deze avond aan de orde geweest (toen was Koosje nog niet aanwezig)

Inge E: hoe staat het met het Maitreya Magazine?

A vdH: MM is tijdelijk gestopt en niet volledig van de baan. Blijft een kwestie van tijd, geld en mensen. De nieuwsbrief is een redelijk alternatief.

Marcel B: Annelies is nu assistent directeur Ernst en voorzitter van het bestuur; dit is een kwetsbare situatie, zoveel werk bij haar, wat als Annelies wegvalt door ziekte o.i.d.

A vdH: ik heb veel taken van MIA inmiddels teruggeven waardoor tijd voor Ernst vrijkwam. Als ik wegval dan zien we wel weer. Ik ben niet onmisbaar en je moet vertrouwen hebben in anderen mensen die zullen opstaan als ik ziek word of wegval. Alles is aan verandering onderhevig.

Marcel B: waarom doen we de Dzambala puja niet?

Annelies vdH: iedereen is geheel vrij die zelf te doen. In centra proberen we de aan poedja's te doen die Rinp met name adviseert (Goeroe / Tara en Medicijn B en Soetra recitaties)

Maarten dV: kwestie van tijd. De Medicijn Boeddha puja doe ik nu steeds....en er komt helemaal niemand.

Koosje vdK: de tekst zal door haar elektronisch beschikbaar worden gesteld.

Het is het meest realistisch dat studenten thuis dit soort beoefeningen doen, en daarbij niet vergeten de positieve energie toe te wijden aan het succes van MI.

Koosje vdK: kunnen we in de lessen wat toevoegen zoals les beëindigen met Tara-recitaties?

Antwoord: goed idee! opnemen in het ochtend ritueel?

Maarten dV: enorme uitdaging: we hebben nu 2 stupa projecten. Mensen kunnen hier nog steeds aan bijdragen door mantra-rolletjes.

Margriet S: zij is een van de studenten die contact opgenomen heeft met de FPMT over GNZ. Deze avond heeft haar

veel inzicht gegeven; zij is heel blij over de zorgvuldige wijze waarop het bestuur gehandeld heeft.

Dolkar: kunnen de data & tijdstippen van de puja's bekend gemaakt worden, opdat mensen thuis synchroon kunnen werken ?

Annelies vdH: alles staat op de website en in het programma boekje. MIA heeft vaste tijden / Ernst kent teveel wisselingen, dus hierover moet gebeld worden. Zo staat het ook in het boekje.

Kiki G: mist in het MI liefde, vrede, compassie & medebegrip voor de leden. Er wordt niet meer geluisterd naar de leden.

Eric L: we luisteren wel degelijk, maar dit betekent niet, dat de leden kunnen bepalen wat er gebeurt.

Kiki G: voelt geen warmte, die ze wel ondervond in een protestante kerkgemeenschap.

Koosje vdK: deze methode van besturen past bij deze tijd. Vroeger waren we een hippie gemeenschap met 16 inwonende mensen, die het instituut vorm gaven.

Uit de zaal: Ja, 16 mensen die met behoud van uitkering konden werken. Bestaat niet meer in deze tijd en er mogen nu nog maar een paar mensen in Ernst wonen.

Koosje vdK: Dit is een autocratisch bestuur, wat voordelen heeft, dat je minder hoeft te doen.

Kaye M: heeft gewoond in een centrum met 40 bewoners....iedere vorm heeft zijn eigen problemen.

Koosje vdK: er is nog nooit zo'n goede harmonie geweest.

Fokje W: dit is een cultuur vraagstuk: wat communiceer je met elkaar, en hoe? Waardoor je toch meer harmonie kunt voelen.

Ik weet dat er achter de schermen door het bestuur ontzettend hard wordt gewerkt.

Maarten dV: iedere groep creeert ieder weekend zijn eigen sfeer opnieuw. Dit is dus geen vast gegeven, onafhankelijk van de eigen geest. Aan het eind van een weekend, als iedereen vertrokken is, is alles weg...

Annelies vdH: sluit af en dankt iedereen voor haar bijdragen.